Styreforeningen.no
Den norske forening for styremedlemmer - Etbl. 1997

STYREVERKTØY • FORRETNINGSUTVIKLING

Spørsmål og svar om forretningsutvikling

Strategi, vekst og innovasjon i styrearbeidet

1 Hva er styrets rolle i forretningsutviklingen?

Styret skal bidra til selskapets langsiktige retning, behandle strategiske veivalg og følge opp mål og risiko. Daglig leder har normalt ansvar for å utarbeide forslag og gjennomføre vedtatte tiltak.

2 Hvordan kan styret bidra til en god strategi?

Start med et tydelig bilde av markedet, kundebehovene og selskapets styrker. Diskuter realistiske alternativer, prioriter noen få mål og avklar hvordan utviklingen skal måles og følges opp.

3 Hvilke spørsmål bør styret stille om vekst?

Hvor skal veksten komme fra? Har selskapet kapasitet, kompetanse og kapital til å levere? Vurder også lønnsomhet, likviditet, organisering og hvilke forutsetninger som må være på plass.

4 Hvordan bør styret arbeide med innovasjon?

Etterspør innsikt i kundebehov og nye muligheter. Avklar hvor mye selskapet kan investere, hvordan ideer testes i liten skala, og hvilke kriterier som avgjør om et initiativ skal videreføres.

Spørsmål og svar om forretningsutvikling

Strategi, vekst og innovasjon i styrearbeidet

5 Hvordan følger styret opp strategiske mål?

Be om et begrenset sett med relevante indikatorer, tydelig ansvar og faste rapporteringstidspunkter. Se på utviklingen over tid, drøft avvik og juster tiltak når forutsetningene endrer seg.

6 Når bør strategien vurderes på nytt?

Strategien bør gjennomgås regelmessig og når vesentlige forhold endrer seg, for eksempel marked, teknologi, konkurranse, finansiering eller rammevilkår. Ikke vent til årsplanen dersom situasjonen krever handling.

7 Hvordan vurderer styret nye investeringer og satsinger?

Be om formål, forventet effekt, investeringsbehov, alternativer og sentrale risikofaktorer. Vurder konsekvenser for kontantstrøm og drift, og avtal milepæler for evaluering før beslutningen tas.

8 Hva kjennetegner et godt samarbeid mellom styre og ledelse?

Styret setter retning, stiller kritiske spørsmål og følger opp. Daglig leder bidrar med analyser, anbefalinger og gjennomføring. Klare roller, åpen dialog og tydelige vedtak gir bedre beslutninger.