Styreforeningen.no
Den norske forening for styremedlemmer - Etbl. 1997

STYREVERKTØY • ANSATTEREPRESENTASJON

Ansattvalgt styremedlem

Rettigheter og plikter • En kort innføring for deg som representerer de ansatte i styret i et norsk aksjeselskap.

1 SAMME STYREANSVAR SOM DE ØVRIGE

Et ansattvalgt styremedlem er et fullverdig styremedlem. Du skal bidra til forsvarlig forvaltning og tilsyn med selskapet, og ivareta selskapets interesser - ikke bare interessene til dem som valgte deg.

2 RETT TIL Å DELTA OG FÅ INFORMASJON

Du har som utgangspunkt samme rett til å delta i styrebehandlingen som andre styremedlemmer. Be om tilstrekkelig saksgrunnlag, og still spørsmål når noe er uklart. Et styremedlem kan kreve at styret behandler bestemte saker.

3 PLIKT TIL Å FORBEREDE DEG OG FØLGE OPP

Les sakspapirene, vurder konsekvenser og risiko, og bidra aktivt i diskusjonene. Styret har ansvar for å følge med på blant annet økonomi, organisering og daglig ledelse. Ikke godta uklare svar i viktige saker.

4 HABILITET OG INTERESSEKONFLIKTER

Du skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av en sak der du har en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse. At du er ansattvalgt, gjør deg ikke automatisk inhabil i saker som berører ansatte. Vurder konkrete bindinger i hver sak.

5 FORTROLIGHET OG ÅPENHET

Styremedlemmer må håndtere fortrolig informasjon forsvarlig. Det finnes ikke én generell lovbestemt taushetsplikt for all styreinformasjon i aksjeselskaper; taushetsplikt kan følge av lov, avtaleforhold eller sakens karakter. Avklar hva du kan dele med kolleger.

Styreforeningen.no
Den norske forening for styremedlemmer - Etbl. 1997

STYREVERKTØY • ANSATTEREPRESENTASJON

Slik lykkes du i rollen

Bruk spørsmålene før og etter styremøtene.

Spørsmålene hjelper deg å kombinere innsikt fra arbeidshverdagen med ansvaret du har som styremedlem.

- [ ] **Før møtet**

  Har jeg lest sakene, forstått beslutningsgrunnlaget og bedt om nødvendig informasjon?

- [ ] **I møtet**

  Har jeg løftet relevante erfaringer fra de ansatte - samtidig som jeg vurderer hva som er best for selskapet?

- [ ] **Ved uenighet**

  Har jeg sagt tydelig fra om min vurdering? Dersom jeg er uenig i en beslutning, bør jeg vurdere å be om at min oppfatning tas inn i protokollen.

- [ ] **Etter møtet**

  Vet jeg hvilke oppgaver, frister og oppfølgingspunkter styret har besluttet?

- [ ] **Ved tvil**

  Har jeg undersøkt habilitet, fortrolighet eller andre spørsmål før jeg handler?

VIKTIG Å HUSKE

Ansatterepresentasjon gir styret verdifull innsikt. Rollen er forskjellig fra rollen som tillitsvalgt: Styret har et kollegialt ansvar.

Rettslig utgangspunkt og videre lesning

Aksjeloven, særlig §§ 6-4 til 6-5, 6-12 til 6-13, 6-19 flg., 6-27 og 6-29. Se lovdata.no/dokument/NL/lov/1997-06-13-44. Reglene kan variere med selskapsform og situasjon.